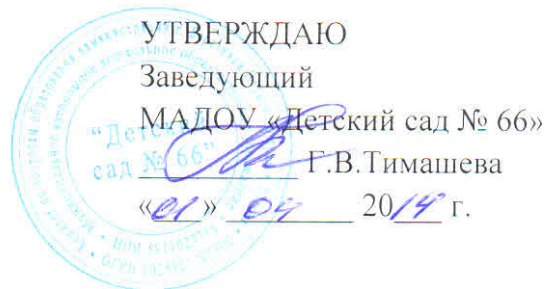


СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной  
профсоюзной организации

 О.В. Жданкова

«01» 09 2019 г.



## Положение о распределении стимулирующей части оплаты труда работникам МАДОУ «Детский сад № 66»

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение «О выплатах стимулирующего характера работникам МАДОУ «Детский сад № 66» (далее Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", указом президента Российской Федерации от 13.05.1992г. № 509 «О дополнительных мерах по социальной защите и стимулированию труда работников образования», распоряжением правительства Российской Федерации от 09.06.1992г., Постановлением Главы города от 22.06.2011 № 731 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений», приказом МАДОУ «Детский сад № 66» «О переходе на новую систему оплаты труда» № 42 от 23.06.2011г., в целях усиления материальной заинтересованности работников, повышения качества работы, развития творческой активности и инициативности при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.2. Положение является локальным нормативным актом МАДОУ «Детский сад № 66», регулирующим виды и порядок назначения и размер выплат стимулирующего характера работникам МАДОУ «Детский сад № 66», определяет критерии результативности и интенсивности работы.

1.3. Выплаты стимулирующего характера производятся при наличии средств на эти цели в пределах установленной стимулирующей части фонда оплаты труда образовательного учреждения и максимальными размерами не ограничиваются.

1.4. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера закрепляется приказом руководителя по согласованию с профсоюзным комитетом Учреждения.

1.5. Настоящее Положение вступает и действует до принятия нового.

### 2. Виды, размеры и порядок назначения стимулирующих выплат

2.1. Сотрудникам МАДОУ «Детский сад № 66» устанавливаются следующие виды стимулирующего характера:

- постоянные выплаты за интенсивность, качество и результативность труда в соответствии с критериями приложения 1 к настоящему Положению;
- единовременные выплаты по итогам работы за полугодие, год в соответствие с критериями приложения 1 к настоящему Положению.

2.2. Выплаты стимулирующего характера работникам устанавливаются в процентном отношении к должностному окладу или в абсолютных размерах.

2.3. Стимулирующие выплаты работникам МАДОУ «Детский сад № 66» производятся по результатам труда и назначаются комиссией, состоящей из заведующего, председателя профкома детского сада, представителя коллектива, являющегося членом наблюдательного совета, заместителя заведующего по ВМР, заместителя заведующего по АХР

2.4. Оценка педагогических работников по показателям качества результативности труда осуществляется образовательным учреждением с периодичностью один раз в квартал.

2.5. Для измерения качества и результативности труда по каждому критерию вводятся показатели и устанавливается весовое значение каждого критерия в баллах. (Приложение № 2).

2.6. При определении размера стимулирующих надбавок по результатам труда педагогическим работникам Учреждения:

а) на основе проведенного мониторинга и оценки профессиональной деятельности работников Учреждения в начале каждого квартала (до 15 числа) производится подсчет баллов за соответствующий период (предыдущий квартал) по всем показателям с учетом их весового коэффициента для каждого работника;

б) после подсчета баллов для оценки результативности работы составляется итоговый оценочный лист, отражающий количество баллов, набранное каждым работником;

в) размер стимулирующей части фонда оплаты труда, отводимой на выплату поощрительных надбавок по данному критерию делится на общую сумму баллов, набранную работниками. В результате получается денежный вес (в рублях) каждого балла;

г) после этого денежный вес 1 балла умножается на сумму баллов каждого работника и получается размер стимулирующих надбавок за качество и результативность труда каждому работнику на квартал.

### **3. Условия установления размера выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда работникам Учреждения**

3.1. Необходимым условием стимулирования работников образовательных учреждений является добросовестное выполнение Устава образовательного учреждения, Правил внутреннего трудового распорядка и должностных инструкций.

3.2. Если на работника налагалось дисциплинарное взыскание в течение полугодия, по результатам которого устанавливаются выплаты стимулирующего характера, то стимулирующие надбавки не устанавливаются.

Приложение 1

#### **Показатели размера выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда работникам МБОУ за интенсивность и высокие результаты работы**

Пункт	Критерий	% надбавки		
		Педагогам, воспитателям	Обслуживающему персоналу	Заместители руководителя
<b>1. ПОСТОЯННЫЕ ВЫПЛАТЫ</b>				
1.1	За качество и результативность труда	До 150	До 50	До 150
1.2	За организацию наставничества	До 20		
1.3	За работу с пенсионным фондом	-	30	
1.4	За учёт и ведение кадровой документации	-	30	
1.5.	За результаты работы по повышению посещаемости и снижению заболеваемости воспитанников ОУ (при условии посещения за месяц не менее 80% от нормативной наполняемости группы)	5	10	
<b>2. ЕДИНОВРЕМЕННЫЕ ВЫПЛАТЫ</b>				
2.1	За качественное выполнение работ, не входящих в должностную инструкцию	до 100		

	(единовременно)			
2.2	За качественное обеспечение выполнения требований пожарной безопасности, охраны труда в помещениях и на территории ДОУ (отсутствие замечаний)	до 100		
2.3	За качественную работу по итогам года	до 200		
2.4	За сложность работы в группах раннего возраста в адаптационный период	До 20	До 20	
2.5	За напряжённость работы (замещение, увеличенный объём работ, работа в группах большой наполняемости)	До 10	До 20	

Приложение 2

**Показатели качества и результативности труда для педагогов**

<i>Наименование критерия оценивания</i>	<i>Целевой показатель</i>	<i>Размеры выплат</i>	<i>Период оценки и дата ее предоставления</i>
<b>1. Эффективность образовательной работы</b>			
1.1. Качество образовательного процесса	Отсутствие замечаний по результатам контроля	10 б.	Ежеквартально до 10 числа
1.2. Выполнение учебных программ	Отсутствие замечаний по результатам контроля	10 б.	Ежеквартально до 10 числа
1.3. Результативность участия воспитанников в конкурсах, соревнованиях и т.п.	Каждый факт 1-3 места на уровне города и выше	10 б.	Ежеквартально до 10 числа + предоставление материалов
	Каждый факт участия (не менее 2 детей)	2б.	
1.4. Инновационная деятельность педагога	Использование ИКТ в образовательной работе, реализация проектов и т.д.	15 б.	Ежеквартально до 10 числа + предоставление материалов
1.5. Подготовка и проведение массовых мероприятий для детей детского сада	Каждый факт проведение мероприятия	10 б.	Ежеквартально до 10 числа + предоставление материалов
1.6. Исполнительская дисциплина	Своевременная и качественная сдача отчетов (информации), выполнение распоряжений руководства	5 б.	Ежеквартально до 10 числа
	Несвоевременная или некачественная сдача отчетов (информации) невыполнение распоряжений руководства	- 5 б.	
<b>2. Методическая работа</b>			
2.1. Результативность участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства на уровне городском и выше	Каждый факт только участия	2 б.	Ежеквартально до 10 числа + предоставление материалов
	каждый факт 1-3 места на уровне города ,	5 б.	
2.2. Распространение педагогического опыта в профессиональном сообществе на уровне городском и выше	каждый факт 1-3 места на уровне выше городского	8 б.	Ежеквартально до 10 числа + предоставление материалов
	Каждый факт участия на городском уровне	5 б.	
	каждый факт на уровне выше городского	8 б.	

2.3. Руководство МО	Руководство МО на уровне учреждения Руководство МО на уровне города	5 б. 10 б.	Ежеквартально до 10 числа + предоставление материалов
2.4. Размещение на сайте учреждения, периодической печати информации для родителей, посетителей сайта	Размещение на сайте учреждения своего материала не реже 1 раза в квартал	5 б.	Ежеквартально до 10 числа + предоставление материалов
<b>3. Здоровьесберегающая деятельность педагога</b>			
3.1. Проведение массовых мероприятий здоровьесберегающей направленности, организованных педагогом	Проведение массовых мероприятий не реже 1 раза в квартал	5 б.	Ежеквартально до 10 числа + предоставление материалов
3.2. Результативность работы по регулярному посещению детей учреждения	Выполнение плана детодней	5 б.	Ежеквартально до 10 числа
3.3. Результативность работы по профилактике заболеваемости	Пропуск дней по болезни одним ребёнком не должен превышать 1.5 дней	5 б.	Ежеквартально до 10 числа
3.4. Система в реализации здоровьесберегающих технологий	Отсутствие замечаний по результатам контроля	5 б.	Ежеквартально до 10 числа
3.5. Травматизм детей	Каждый факт травматизма детей	- 20 б.	Ежеквартально до 10 числа
<b>4. Работа с родителями</b>			
4.1. Работа с детьми СОП и «группы риска»	Проведение мероприятий с родителями не реже 1 раза в месяц	5 б.	Ежеквартально до 10 числа + предоставление материалов
4.2. Задолженность по родительской плате	Отсутствие задолженности по родительской плате	5 б.	Ежеквартально до 10 числа
4.3. Отсутствие обоснованных жалоб от родителей	Каждый факт жалобы	- 10 б	Ежеквартально до 10 числа
4.4. Участие родителей в жизни ОУ	Проведение мероприятий с родителями не реже 1 раза в месяц	5 б.	Ежеквартально до 10 числа + предоставление материалов

#### Показатели качества и результативности труда для зам. зав. по ВМР

<i>Наименование критерия оценивания</i>	<i>Целевой показатель</i>	<i>Размеры выплат</i>	<i>Период оценки и дата ее предоставления</i>
1.1. Удовлетворенность потребителей качеством муниципальной услуги	Отсутствие конфликтов, письменных жалоб и обращений	2 б.	Ежеквартально до 10 числа
1.2. Инновационная деятельность	Участие в реализации социокультурных проектов, наличие инновационных экспериментальных площадок на базе ОУ	10 б.	Ежеквартально до 10 числа
1.3. Результативность участия воспитанников в конкурсах, соревнованиях и т.п.	Доля детей принявших участие в конкурсах от общего числа детей ОУ не менее 12%	5 б.	Ежеквартально до 10 числа + предоставление

			материалов
1.4. Высококвалифицированный педагогический коллектив	Доля педагогов 1 и высшей квалификационных категорий от общего числа педагогов ОУ не менее 16%	5 б.	Ежеквартально до 10 числа + предоставление материалов
1.5.Своевременное повышение квалификации педагогических работников	Доля педагогических работников, прошедших обучение на курсах повышения квалификации в объеме не менее 72 часов за последние 3 года: не менее 98 %	5б	Ежеквартально до 10 числа + предоставление материалов
Распространение педагогического опыта в профессиональном сообществе на уровне городском и выше	Доля педагогов (по количеству материалов), представивших опыт работы: не менее 30%	2б.	Ежеквартально до 10 числа + предоставление материалов
Результативность участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства на уровне городском и выше	каждый факт 1-3 места	5б.	Ежеквартально до 10 числа + предоставление материалов
Создание на базе ОУ условий для деятельности городских педагогических сообществ	Организация работы педагогических сообществ	5б. за каждое	Ежеквартально до 10 числа + предоставление материалов
Проведение массовых мероприятий с воспитанниками силами ОУ	Проведение массовых мероприятий с воспитанниками силами МОУ не реже 1 раза в квартал Отсутствие мероприятий	5б.  -5 б.	Ежеквартально до 10 числа + предоставление материалов
Системность в работе ОУ по сохранению и укреплению здоровья детей	Количество массовых мероприятий здоровьесберегающей направленности, организованных ОУ - не менее 1 в месяц Отсутствие мероприятий	5б.  - 2б.	Ежеквартально до 10 числа + предоставление материалов

#### Показатели качества и результативности труда для зам.зав. по АХР

<i>Наименование критерия оценивания</i>	<i>Целевой показатель</i>	<i>Размеры выплат</i>	<i>Период оценки и дата ее предоставления</i>
1.1. Удовлетворенность потребителей качеством муниципальной услуги	Отсутствие конфликтов, письменных жалоб и обращений	5 б.	Ежеквартально до 10 числа
1.2. Высокое качество подготовки и проведение ремонтных работ	Отсутствие замечаний по результатам проверки ОУ	10 б.	1 раз в год (июнь)
1.3. Организация работы по экономии энергоресурсов	Сокращение объемов потребления энергетических ресурсов (по итогам квартала в сравнении с предыдущим)	10б.	Ежеквартально до 10 числа
1.4. Качественная организация работы по соблюдению санитарных и противопожарных норм и требований	Отсутствие замечаний по результатам проверки ОУ	10б.	Ежеквартально до 10 числа